

iLEAD
أكاديمية هدف للقيادة

هدف
صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

أكاديمية هدف للقيادة برنامج أكاديمية هدف لتطوير القيادة

صندوق تنمية الموارد البشرية - هدف ، هو صندوق أنشئ بموجب قرار مجلس الوزراء السعودي رقم (١٠٧) بتاريخ ١٤٢١/٤/٢٩ هـ و المرسوم الملكي رقم (م/١٨) بتاريخ ١٤٢١ \ ٥ \ ٥ هـ بشخصيته الاعتبارية المستقلة إدارياً ومالياً . نتيجة رؤية لهدف سعودي استراتيجي وهو توطين الوظائف في القطاع الخاص ، فجاء إنشاؤه كأحد الآليات المساهمة في إيجاد الكوادر السعودية .

من نحن

قوى عاملة وطنية منتجة ومستقرة .

الرؤية

تنمية القوى العاملة الوطنية ورفع قدرتها التنافسية عبر برامج دعم وتدريب وتأهيل وتوظيف متخصصة وتمييزة تلبى احتياجات المستفيدين من خلال كوادر بشرية مؤهلة ونظم معلوماتية متطورة ومنهجية معرفية وبحثية متكاملة .

الرسالة

القيم



أكاديمية هدف للقيادة



هي أكاديمية تعليمية وتدريبية أنشأها صندوق تنمية الموارد البشرية عام ١٤٤٠ هـ بهدف إعداد وتطوير قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي القطاع الخاص للجنسين ، وتوليهم قيادات المنشآت في المملكة . وذلك تحقيقاً لرؤية المملكة ٢٠٣٠ (التوطين النوعي المتميز لقيادات لها القدرة على التخطيط الإبداعي والابتكار) . كما تهدف الأكاديمية إلى إكساب المشاركين العديد من المعلومات و التقنيات و الكفايات اللازمة لمتطلبات القرن الحادي والعشرين و تحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت الوطنية ، كما تعمل الأكاديمية على نقل الخبرات العالمية و تفعيل مبادئ القيادة الفاعلة و المؤثرة من خلال تطبيق العديد من الحالات العلمية و التوجيهية (الكوتشينج) ، و المشروعات و نقل الممارسات المثلى ، و المتابعة و المحاكاة المباشرة مع الخبراء المتميزين عالمياً في بناء القيادات .

الأهداف الإستراتيجية للأكاديمية



3

إكساب المشاركين العديد من المعلومات اللازمة و التقنيات و الكفايات اللازمة لمتطلبات القرن الحادي و العشرين

2

التوطين النوعي المتميز لقيادات لها القدرة على التخطيط والإبداع والإبتكار

1

تطوير قيادات المستقبل الوطنية من منسوبي ومنسوبات منشآت القطاع الخاص بالعملة انطلاقاً من تحقيق رؤية العملة ٢٠٣٠

5

نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفاعلة و المؤثرة من خلال العديد من البرامج العملية

4

تحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمنشآت الوطنية بالقطاع الخاص

أهداف البرنامج



1

مساعدة منشآت القطاع الخاص
على بناء الكفاءات القيادية
الوطنية و اختيار الأنسب لتولي
المناصب القيادية .

2

إكساب المتدربين جدارات قيادة
فرق العمل وقيادة الأعمال .

3

إكساب المتدربين مهارات
قراءة ودراسة المستقبل
ومهارات التعلم الذاتي .

4

الاستفادة من النماذج العالمية في
تطوير القيادات الوطنية .

5

دعم منشآت القطاع الخاص نحو
الاستمرارية في تطوير المهارات
القيادية لقياداتها المستقبلية .

الترشيح وإجراءات القبول



1 ترشيح المتدرب من قبل جهة عملة إلكترونياً عن طريق موقع الأكاديمية .



2 تفرز إدارة الأكاديمية المرشحين بناءً على معايير القبول .



3 تقوم إدارة الأكاديمية بالتواصل مع الجهات للإبلاغها بالمرشحين الذين تم قبولهم مبدئياً .



4 تتواصل إدارة الأكاديمية مع المرشحين مباشرة للإبلاغهم بالإجراءات اللاحقة .



5 قياس وتحديد إمكانيات القيادة لدى المرشحين و إجراء المقابلة الشخصية وأي اختبارات أخرى تراها الأكاديمية مناسبة .



6 إعلان القائمة النهائية للمتدربين المقبولين و إبلاغ جهات عملهم بمواعيد تنفيذ البرنامج .

الشروط العامة للبرنامج

- 1 سعودي الجنسية
- 2 على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص
- 3 حاصل على شهادة البكالوريوس كحد أدنى
- 4 خبرة خمسة سنوات عملية كحد أدنى
- 5 خبرة في الإشراف والإدارة لا تقل عن سنتين
- 6 إتقان اللغة الإنجليزية

تصميم البرنامج التدريبي

يتضمن البرنامج ستة مراحل أساسية تستمر في مجملها إلى مدة اثنا عشر أسبوعاً ، وتتناول العديد من العمليات و المراحل بدءاً من التسجيل المبدئي في البرنامج ثم التقييم و التسجيل النهائي ثم التدريب المباشر و التدريب الإلكتروني عبر نظام إدارة التعلم ، و اللقاءات و الاجتماعات مع مجموعات العمل ، و تقديم التوجيه و الإرشاد من الخبراء العالميين و اللقاء مع رجال الأعمال لمناقشة و تحليل الأفكار التطويرية للمشروعات ، و ينتهي البرنامج بتقديم عروض تقديمية للمشروعات و مناقشتها و كتابة التوصيات عليها ثم تخرج المتدربين .

مراحل تنفيذ البرنامج

1 المرحلة الأولى ◀ الترشيح والقبول

تشمّل التسجيل في البرنامج وتقييم المرشحين و اعتمادهم لحضور البرنامج .
ملاحظة : يتم الترشيح عن طريق المنشآت بحيث يكون تسجيل مرشحي المنشأة من خلال التسجيل في الموقع الإلكتروني للأكاديمية .

2 المرحلة الثانية ◀ اللقاء الأول

تدريب مباشر لمدة خمسة أيام وتوزيع مشروعات تطبيق التعلم ، وتركيز هذه المرحلة على بناء جدارات القيادة لفرق العمل .

3 المرحلة الثالثة ◀ مرحلة التطبيق

بعد الانتهاء من المرحلة الثانية يعود المتدرب إلى جهة عمله لمدة 4-6 أسابيع لتطبيق ماتعلمه في البرنامج .
ويكلف المتدربين بحضور بعض الدورات و المحاضرات إلكترونياً ، إضافة إلى جلسات التوجيه (الكوتشينج) .

4 المرحلة الرابعة ◀ اللقاء الثاني

التدريب المباشر لمدة خمسة أيام على جدارات قيادة الأعمال .

5 المرحلة الخامسة ◀ اللقاء الثالث

تقديم و مناقشة المشروعات و حضور ندوة القيادة ثم يقام حفل التخرج وتوزيع شهادات إتمام البرنامج .

6 المرحلة السادسة ◀ تقييم أثر التدريب

بعد الإنتهاء من البرنامج التدريبي يتم متابعة المتدربين وتقييم أثر التدريب في بيئة العمل ، وقياس العائد على الاستثمار .

مراحل تنفيذ البرنامج

مدة البرنامج : ١٢ أسبوعاً



شرح مراحل تنفيذ البرنامج

المرحلة السادسة

المرحلة الخامسة

المرحلة الرابعة

المرحلة الثالثة

المرحلة الثانية

المرحلة الأولى

الخطوة الثالثة

المقابلة الشخصية

تهدف هذه الخطوة إلى التعرف على شخصية المرشح وجديته وأهدافه من الالتحاق في البرنامج، كما سيتم خلال هذه المقابلة التعرف على مستوى اللغة الإنجليزية لدى المرشح.

الخطوة الثانية

قياس القدرات و الإمكانيات القيادية

تهدف هذه الخطوة إلى قياس القدرات و الإمكانيات القيادية لدى المرشحين وذلك عن طريق قياس :

- ◀ السمات القيادية
- ◀ القدرات الرقمية
- ◀ القدرات اللفظية

الخطوة الأولى

فرز وإختيار المرشحين

بعد اكتمال عملية الترشيح من قبل المنشآت، تقوم الأكاديمية بفرز المرشحين بناءً على شروط البرنامج، وتقوم بترتيب المرشحين وفقاً للنقاط التي حصلوا عليها. وبعد ذلك يتم اختيار المرشحين الأعلى درجات.

شرح مراحل تنفيذ البرنامج



المرحلة الأولى

المرحلة الثانية

المرحلة الثالثة

المرحلة الرابعة

المرحلة الخامسة

المرحلة السادسة

الخطوة الرابعة

القبول النهائي

في هذه الخطوة يتم إبلاغ المنشآت والمتدربين المقبولين في البرنامج وتفاصيل تنفيذ البرنامج.

الخطوة الخامسة

لقاءات الكترونية

سيُعقد لقاء افتراضي (Webinar) لجميع من تم قبولهم نهائياً بهدف أن يتعرف المتدربين على أهداف ومحتويات ومواضيع البرنامج والمدربين والموجهين والمنسقين. كما سيتم عرض جميع التفاصيل اللوجستية وأي تفاصيل يحتاجها المتدربين.

الخطوة السادسة

الدورات الإلكترونية الإعدادية

تهدف هذه الخطوة إلى إكساب المعارف والمفاهيم الأساسية للبرنامج من خلال منصة التعليم الإلكتروني لدعم المتدربين وتحضيرهم وإعدادهم للبرنامج.

شرح مراحل تنفيذ البرنامج

المرحلة السادسة

المرحلة الخامسة

المرحلة الرابعة

المرحلة الثالثة

المرحلة الثانية

المرحلة الأولى

خلال هذا الأسبوع يتم التطرق إلى موضوعات وجداريات قيادة فرق العمل كما هو موضح ادناه وأيضاً يطلب من المجموعات مناقشة التحديات واختيار التحدي الذي يرغبون بالعمل عليه. وفي اليوم الأخير يتم تحديد المشاريع والمرشدين للمجموعات.

اليوم الخامس

اليوم الرابع

اليوم الثالث

اليوم الثاني

اليوم الأول

حل المشكلات

التمكين

فعاليات الفريق

الذكاء العاطفي

مهارات القيادة

اتخاذ القرارات

قيادة المواقف

إدارة المواهب
و الأداء

الوعي الذاتي
(MBTI)

نظرة عميقة على
الكفاءات ذات الأولوية

ملاحظة :

خلال اللقاء الأول والثاني سيتم استضافة بعض القادة البارزين من القطاعين العام والخاص للحديث عن تجاربهم القيادية الخاصة وبعض تحديات القيادة والأعمال التي واجهوها خلال فترة عملهم. كما سيتم استضافة بعض القادة ممن لهم علاقة مباشرة برؤية المملكة ٢٠٣٠ لتوضيح دور القادة في تحقيق الرؤية.

شرح مراحل تنفيذ البرنامج

المرحلة السادسة

المرحلة الخامسة

المرحلة الرابعة

المرحلة الثالثة

المرحلة الثانية

المرحلة الأولى

نظراً لأن مشاريع التعلم Action Learning Projects تعتبر جزءاً مهماً من البرنامج، فلا بد من وجود مرشد لكل مجموعة تعمل على أحد تحديات القيادة، حيث أن المرشد سيكون أحد قادة الأعمال أو أحد قيادات الصندوق ممن لديه الرغبة والقدرة على المساهمة في إرشاد المجموعة خلال فترة المشروع. وسيكون دور المرشد ين الاجتماع مع المجموعات لاستعراض المشاريع والتوجيه الأمثل ومراجعة سير المشروعات معهم.

معايير اختيار المشاريع

- 4 تطوير الكفاءات الوطنية في مجال محدد
- 5 رفع نسبة التوطين أو الاستقرار الوظيفي في مجال محدد

1 زيادة الدخل أو تقليل التكلفة

2 تحسين إجراءات العمل

3 تغيير التفكير أو ثقافة العمل

شرح مراحل تنفيذ البرنامج

المرحلة السادسة

المرحلة الخامسة

المرحلة الرابعة

المرحلة الثالثة

المرحلة الثانية

المرحلة الأولى

الخطوة الثالثة

جلسات التوجيه

يتم في هذه الخطوة تخصيص موجه (كوتش) لكل مجموعة عمل بحيث يخصص الموجه جلسات للتوجيه خلال فترة التطبيق (4-6 أسابيع).

الخطوة الثانية

التدريب الإلكتروني

يتم توجيه المتدربين لحضور بعض الدورات التدريبية والمحاضرات

الخطوة الأولى

التطبيق

يعود المتدربين إلى جهات عملهم لمدة 4 - 6 أسابيع لتطبيق ما تعلموه في اللقاء الأول.

شرح مراحل تنفيذ البرنامج

المرحلة السادسة

المرحلة الخامسة

المرحلة الرابعة

المرحلة الثالثة

المرحلة الثانية

المرحلة الأولى

خلال هذا الأسبوع يتم التطرق إلى موضوعات وجدارات قيادة الأعمال كما هو موضح أدناه.

اليوم الخامس	اليوم الرابع	اليوم الثالث	اليوم الثاني	اليوم الأول
<ul style="list-style-type: none"> عمليات الدمج والاستحواذ 	<ul style="list-style-type: none"> خلق الميزة التنافسية والحفاظ عليها 	<ul style="list-style-type: none"> الحكومة الرقمنة 	<ul style="list-style-type: none"> مؤشرات أداء الأعمال (KPI) إدارة المخاطر و استمرارية الأعمال 	<ul style="list-style-type: none"> الذكاء التجاري التركيز على العملاء

شرح مراحل تنفيذ البرنامج

المرحلة السادسة

المرحلة الخامسة

المرحلة الرابعة

المرحلة الثالثة

المرحلة الثانية

المرحلة الأولى

خلال هذه المرحلة تقدم وتناقش المشروعات وتعد ندوة القيادة ويقام حفل التخرج.

حفل التخرج

◀ خلال هذه الخطوة يتم الاحتفال بالخريجين وتسليم شهادات إكمال البرنامج

ندوة القيادة

◀ خلال هذه الخطوة يتم دعوة أحد المتحدثين القياديين للتحدث عن أحد موضوعات القيادة.

مناقشة وتقييم المشاريع

◀ خلال هذه الخطوة تقوم كل مجموعة بعرض المشروع والتوصيات التي تم التوصل لها أمام اللجنة.

شرح مراحل تنفيذ البرنامج

المرحلة السادسة

المرحلة الخامسة

المرحلة الرابعة

المرحلة الثالثة

المرحلة الثانية

المرحلة الأولى

هذه هي المرحلة الأخيرة من البرنامج وفيها يتم إرسال استبيان للرؤساء المباشرين للمتدربين لقياس أثر التدريب على أداءهم ومدى التطوير في مساهمهم المهني .



☎ 9 2 0 0 2 0 3 0 1
📺 @ HRDFKSA
🐦 @ HRDFNews
<http://hrdfacademy.sa>
info@hrdfacademy.sa